

aspa
-säätiö

tavana

Aspa-konsernin vastuullisuusraportti

2025





Sisällysluettelo

Aspa-konserni 2025	3
Vuoden 2025 kohokohtia	4
Toimitusjohtajan katsaus	5
Aspa-konserni lyhyesti	6
Taloudelliset tunnusluvut	8
Vastuullisuus Aspassa	9
Vastuullisuusraportti lyhyesti	10
Strategia ja arvot	11
Vastuullisuuden johtaminen	12
Vastuullisuusohjelma	13
Olellaiset vastuullisuusteemat ja vastuullisuustavoitteet	14
Tyytyväiset asiakkaat	16
Ympäristövastuu	18
Kestävä talous	19
Vaikuttava ja vastuullinen työnantaja	19





Aspa-konserni 2025



Vuoden 2025 kohokohtia

91
kokemus-
toimijaa

408
sote-alan
ammattilaista
töissä

5
erilaista
kehittämis-
toimintoa ja
-hanketta

– uutena
Euroopan unionin
osarahoittama
**Hymis – Kohti
ensimmäisiä
työkokemuksia**
-hanke

Aspa-säätiö
tarjosi uuden
kodin **120**
ihmiselle

Uudet hirsi-
rakenteiset yksiköt
Seinäjoelle
(Saarni ja Misteli)

Tavanalla
asiakkaita noin
1400

40
Tavanan yksikköä
ympäri Suomen

Mielenterveys-
kuntoutujien yksikkö
avautui Raumalle
(Sinisaari)

Tavana aloitti
sijoittamisen, joka
pohjaa kestävään
kehitykseen, ympä-
ristönsuojeluun,
sosiaalisen oikeuden-
mukaisuuden nos-
tamiseen ja hyvään
hallintotapaan



Toimitusjohtajan katsaus

Vuonna 2025 käynnistyi Aspa-konsernin nykyisen strategiakauden toinen vuosi. Toimintaympäristön nopeat ja osin ennakoinnattomat muutokset haastavat kaikki sote-alan toimijat arvioimaan valintojaan ja päivittämään toimintatapojaan jatkuvasti. Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaamme aina arvopohjastamme lähtien.

Aspan perustehtävänä on tukea apua ja tukea tarvitsevia ihmisiä asumaan ja elämään mahdollisimman itsenäisesti elämän eri vaiheissa. Julkisen talouden säästöpainet ja tehdyt säästöt ovat vaikuttaneet kohderyhmäämme kuuluvien ihmisten elämään ja kykyyn selvitä arjessa. Tilastot osoittavat, että muun muassa asunnottomuus, työttömyys ja ulosottovelallisten määrä ovat kasvussa sekä nuorten usko tulevaisuuteen on heikentynyt. Listaa voisi jatkaa pitkään, mutta on selvää, että tarve Aspan toimintaa ja tarjoamia mahdollisuuksia kohtaan kasvaa.

Olen erityisen ylpeä siitä, että olemme pystyneet vastaamaan asiakkaidemme tarpeisiin ja odotuksiin tässä vaikeassa

yhteiskunnallisessa tilanteessa. Asiakastytyväisyytemme on parantunut koko konsernissa ja suurin kiitos tästä kuuluu osaavalle ja ammattitaitoiselle henkilöstöllemme sekä yhteistyökumppaneillemme.

Pitkäjänteinen työ Aspa-konsernin talouden vahvistamiseksi tuottaa tulosta ja vahvistaa perustaa kestäväälle toiminnalle. Samalla olemme uskaltaneet uudistaa toimintaamme ja tehdä tulevaisuuteen katsovia ratkaisuja ja investointeja. Myös ympäristövastuun osalla askeleet menivät oikean suuntaan. Rakennutimme kaksi ympäristötavoitteemme täyttävää yksikköä Seinäjoelle ja kaikki sähkömme tuotetaan uusiutuvalla energialla.

Tämä vastuullisuusraportti on järjestyksessään kolmas Aspa-konsernissa. Vastuullisuustyössä olemme oppineet paljon ja töitä on paljon vielä edessä. Haluamme jatkossakin tehdä vastuullisia ja kestäviä ratkaisuja niin asiakkaidemme, henkilöstömme, talouden sekä ympäristön osalta ja toimia esimerkkinä koko sosiaali- ja terveysalalla.



Tuomas Koskela
Aspa-säätiön toimitusjohtaja



Aspa-konserni lyhyesti

Aspa-konsernin muodostavat Aspa-säätiö ja sen omistamat tytäryhtiöt Tavana (Aspa Palvelut Oy) ja Aspa Asiantuntijapalvelut Oy.

Tuemme apua ja tukea tarvitsevia ihmisiä asumaan ja elämään mahdollisimman itsenäisesti elämän eri vaiheissa. Vaikutamme tekojemme kautta ja niistä inhimillisesti ja avoimesti viestien.

Aspa-konsernin toiminta muodostuu asuntojen (asuntojen hankinta, vuokraus, vuokralaisten neuvonta ja ohjaus sekä asuntojen ja kiinteistöjen kunnossapito), asumispalveluiden sekä kehittämisen (ulkopuolisella rahoituksella toteutetut hankkeet ja toiminnot) ympärille.



Aspa-säätiö vuokraa asuntoja eri tavoin tukea tarvitseville ihmisille ympäri Suomen. Säätiön kehittämishankkeet ja toiminnot edistävät tukea tarvitsevien ihmisten itsenäistä elämää ja osallisuutta. Aspa-säätiössä oli vuoden 2025 aikana käynnissä viisi erilaista kehittämistoimintaa tai -hanketta. Toimintaan ja tehtäviin osallistui yli 91 kokemustojijaa.

Vuoden 2025 aikana luovuimme 22 asunnosta, jotka olivat olleet tyhjillään pitkään. Tämän lisäksi Aspa-säätiö sr. luopui 11 Varke-kiinteistöistä vuoden 2025 alussa.

2025

Aspa-säätiön vuokra-asuntojen tunnuslukuja

Asukkaita **979**, joista **94,4 %** yhden hengen talouksia.



120 ihmistä sai meiltä uuden kodin.



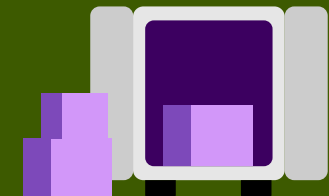
Hakemuksia yhteensä **318**



Keskimääräinen asumisaika noin **7** vuotta



Vaihtuvuus n. **16 %**





Tavana tarjoaa asumispalveluja eri tavoin tukea tarvitseville ihmisille valtakunnallisesti. Pääasialliset palvelut ovat tuettu asuminen, yhteisöllinen asuminen, ympärivuorokautinen palveluasuminen sekä päiväaikainen toiminta. Vuonna 2025 Aspa Palveluiden brändinimi vaihtui brändiuudistuksen yhteydessä Tavanaksi.

Tavanan tunnuslukuja 2025



Aspa Asiantuntijapalvelut Oy tarjoaa koulutus-, konsultointi- sekä arviointi- ja selvityspalveluita sosiaali- ja terveysalan organisaatioille, joiden henkilöstö työskentelee arjessaan ja asumisessaan tukea tarvitsevien ihmisen kanssa. Palvelut räätälöidään asiakkaan tarpeiden mukaan. Yhtiö toteutti vuoden 2025 aikana kaksi konsultointitoimeksiantoa sekä Asumispalvelupäivä 2025 -tapahtuman yhteistyössä Lehti ja kumppanit Oy:n kanssa.

Vuonna 2025 olimme Arvoliton jäsen ja kuuluimme Suomalaisen työn liittoon.

ARVO

SUOMALAISEN
TYÖN LIITTO

Taloudelliset tunnusluvut

Aspan toiminta perustuu hyvän kiertoon. Aspa Palvelut Oy:n tuotosta jaettava osinko käytetään perustehtävämme toteuttamiseen ja toiminnan kehittämiseen.

Aspan toiminnan taloudelliset vaikutukset syntyvät konsernin maksamien palkkojen, verojen, hankintojen ja investointien sekä asiakkaiden palveluostojen kautta. Aspa-konsernin tuotot

vuonna 2025 olivat 44 172 177 euroa (vuonna 2024: 39 058 227 euroa). Tuotot konsernissa kasvoivat 13 % vuonna 2025. Kasvuun vaikutti liikevaihdon kasvaminen Aspa-säätiön tytäryhtiössä Aspa Palvelut Oy:ssä. Aspa-säätiön tulos oli voimakkaasti ylijäämäinen Varkekohteiden luovutuksesta johtuen.

Konsernitaseen loppusumma oli 43 319 179,75 euroa (54 515 242 euroa).

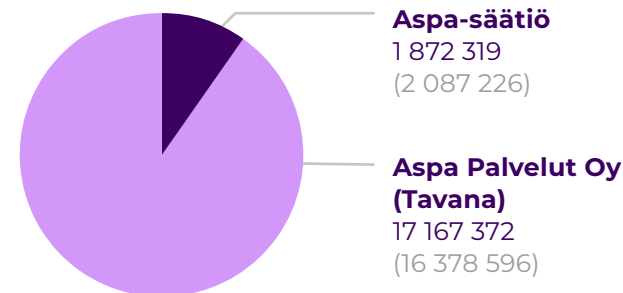
Aspa Palvelut Oy maksaa vuosittain Aspa-säätiölle osinkoa, joka käytetään Aspa-säätiön perustehtävän toteuttamiseen. Vuonna 2025 Aspa Palvelut Oy maksoi osinkoa 400 000 euroa (2024: 400 000 euroa).

Palkat ja palkkiot olivat 1 872 319 euroa (2 087 226 euroa). Vuonna 2025 Tavanan palveluksessa oli työsuhteessa keskimäärin 373 henkilöä. Konsernin palkat ja palkkiot olivat yhteensä 19 039 692 euroa.



Tunnusluvut	2025	2024
Tuotot	▲ 44 172 177	39 058 227
Tulos	▲ 5 006 577	99 941
Omavaraisuusaste	▲ 47,9 %	28,7 %
Oma pääoma	▲ 20 154 186	15 149 836
Vieras pääoma	▼ 23 164 994	39 365 405
Maksetut verot	▲ 303 008	262 150

Henkilöstökulut





Vastuullisuus Aspa-konsernissa

Vastuullisuusraportti lyhyesti

Tämä on Aspa-konsernin kolmas vastuullisuusraportti. Kerromme raportissa vastuullisuudestamme ja sen johtamisesta sekä keskeisistä tapahtumista vuoden 2025 aikana. Vastuullisuusraportin tavoitteena on antaa sidosryhmillemme avoimesti ja läpinäkyvästi tietoa toiminnastamme vastuullisuuden edistämiseksi.

Aspa-konsernin ensimmäinen vastuullisuusohjelma valmistui vuoden 2023 lopussa ja lähdimme toteuttamaan sitä. Vastuullisuusohjelma on laadittu vuosille 2024–2026. Ohjelma kokoaa yhteen vastuullisuutta edistävät tavoitteet ja toimenpiteet, joiden toteutumista seuraamme ja joista raportoimme vuosittain.

Vuoden 2026 jälkeen sidomme vastuullisuuden vahvemmin osaksi strategiaamme. Aspa-säätiö ja Tavana tekevät jatkossa erilliset strategiat, jolloin myös vastuullisuudessa pystytään tekemään täsmällisempiä valintoja.

Aspa on valinnut missiolähtöisen strategian, jossa vastuullisuus rakentuu osaksi ydinvalintoja ja toimintatapoja. Olemme lisäksi tunnistaneet meille olennaisimmat Agenda2030-tavoitteet ja linkittäneet ne osaksi vastuullisuustekemistämme.

Keskeisinä tavoitteina on tukea apua ja tukea tarvitsevia ihmisiä elämään mahdollisimman itsenäisesti elämän eri vaiheissa. Aspa tarjoaa heille vuokra-asuntoja sekä yksilöllisiä palveluja, jotka vastaavat asiakkaiden tarpeisiin. Samalla kehitämme heidän itsenäiseen elämäänsä tarvitsemia taitoja.



Strategia ja arvot

Aspa-konsernin yhteinen visio – **kohtaamme sinut** – antaa toiminnalle selkeän suunnan ja ohjaa päivittäistä konsernin tekemistä yhteiskunnan ja asiakastarpeiden muuttuessa.

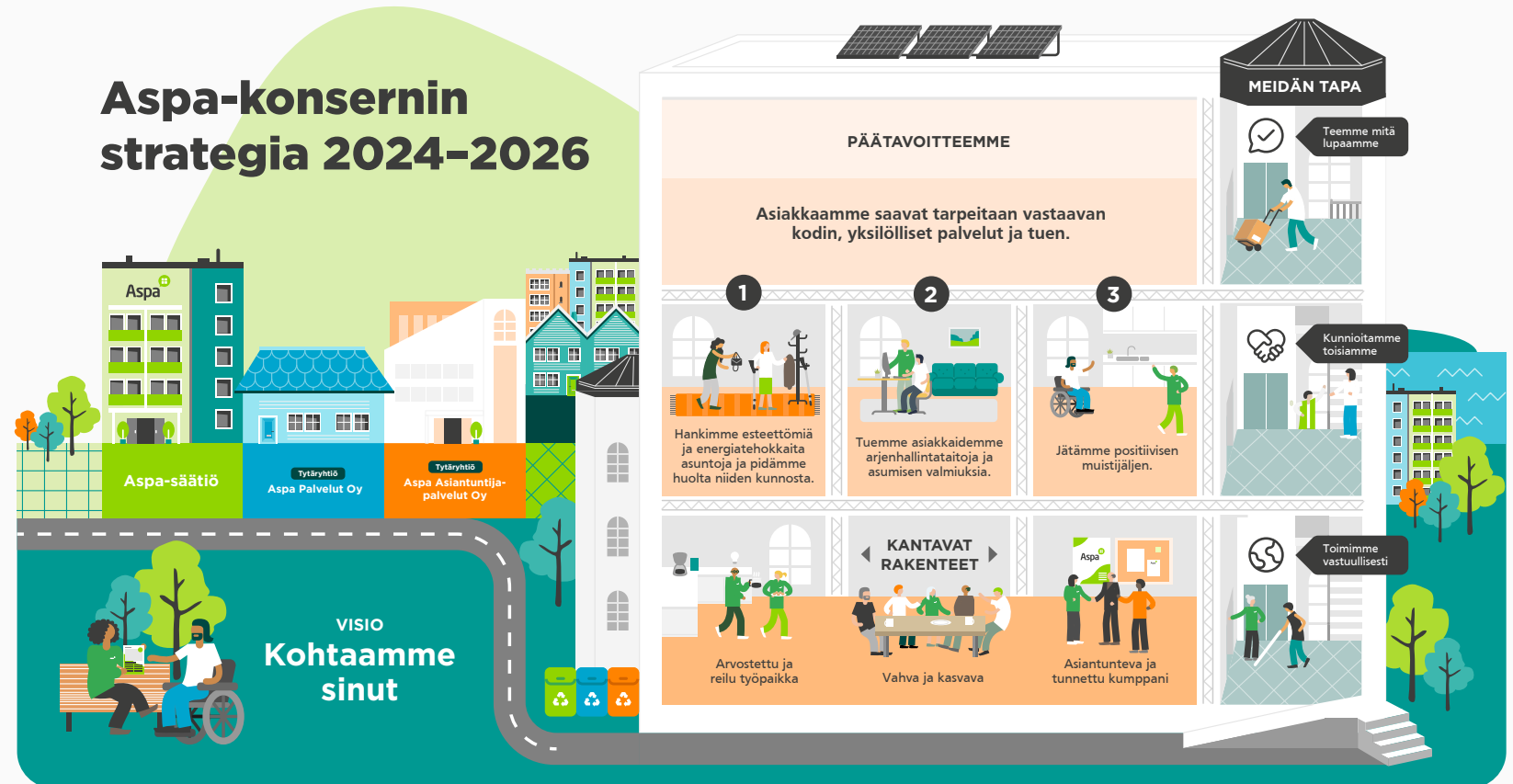
Aspa on hyvin vahvasti arvopohjainen organisaatio. Aspa-konsernissa nähdään, että vahva arvopohja ja henkilökeskeinen toimintatapa luovat koko konsernille edellytykset menestyä.

Strategiassa Aspalle on määritelty yksi konkreettinen päätavoite: **Asiakkaamme saavat tarpeitaan vastaavan kodin, yksilölliset palvelut ja tuen.**

Vahvan arvopohjan lisäksi Aspa-konsernin toiminta nojaa strategiakaudesta kolmeen kantavaan rakenteeseen, jotka luovat edellytykset konsernin vision sekä tavoitteiden saavuttamiselle. Strategiakauden aikana Aspa-konsernissa keskitytään siihen, että **Aspa on arvostettu ja reilu työpaikka, vahva ja kasvava sekä asiantunteva ja tunnettu kumppani.**

Me Aspassa:

- Teemme mitä lupaamme
- Kunnioitamme toisiamme
- Toimimme vastuullisesti





Vastuullisuuden johtaminen

Konsernimme sitoutuu vastuulliseen liiketoimintaan ja kestäväan kehitykseen. Tämän lupauksen toteuttamiseksi on määritelty, miten vastuullisuutta johdetaan konsernissamme.

Vastuullisuusohjelma antaa suunnan toiminnallemme pitkällä aikavälillä. Se on yksi keskeisimmistä välineistämme vastuullisuuden edistämässä. Ohjelma laaditaan kolmeksi vuodeksi kerrallaan, ja sen toimenpiteiden toteutumista seurataan säännöllisesti.

Vastuullisuuden johtamisesta vastaa konsernin johtoryhmä. Johtoryhmässä vastuullisuustyö ja vastuullisuusohjelman etenemisen varmistaminen on nimetty viestintä- ja markkinointijohtajalle.

Vastuullisuusohjelman painopiste-alueille on nimetty omat vastuuhenkilöt, jotka varmistavat sovittujen tavoitteiden ja toimenpiteiden etenemisen.

Konsernin johtoryhmä seuraa sovittujen vastuullisuustoimien toteutumista kolme kertaa vuodessa. Hallitukselle vastuullisuuden etenemisestä raportoidaan kerran vuodessa. Varmistaaksemme avoimen ja läpinäkyvän vastuullisuusviestinnän, julkaisemme vastuullisuusraportin verkkosivuillamme.





Vastuullisuus- ohjelma



Olennaiset vastuullisuusteemat ja vastuullisuustavoitteet

Vastuullisuus on Aspa-konsernin toiminnan ytimessä ja yksi keskeisistä arvoistamme.

Aspa on määritellyt olennaisuus- arvioinnin perusteella näkökulmat sekä valinnut juuri meille oleellimmat Agenda2030:n kestävä kehityksen tavoitteet. Nämä yhdessä ohjaavat konsernin vastuullisuustyötä. Konsernin strategia määrittelee toiminnan raamit.



Olemme tunnistanee seuraavat Agenda2030-tavoitteet meille olennaisimmiksi:

Toimia luonnon monimuotoisuuden kannalta kestävämmiin.



Edistää terveellistä elämää ja hyvinvointia



Edistää kestävää talouskasvua ja reilua työllisyyttä

Toimia kiireellisesti ilmastonmuutosta ja sen vaikutuksia vastaan



Vähentää eriarvoisuutta

Varmistaa oman kulutuksemme kestävyys sekä edistää asiakkaiden kestävää kuluttamista



Edistää ilmaston, monimuotoisuuden ja sosiaalisen oikeudenmukaisuuden kannalta kestäviä kaupunkeja ja yhdyskuntarakenteita

Vastuullisuusohjelmaan olemme valinneet neljä eri painopistealuetta.

Tyytyväiset asiakkaat

- asiakaskokemus
- itsenäinen elämä

Ympäristövastuu

- ilmastokriisin hillitseminen
- arjen ympäristötekojen tukeminen
- luontokadon hillitseminen

Kestävä talous

- kestävä kasvu
- vastuullinen varojen käyttö
- yhteiskunta

Vastuullinen ja vaikuttava työnantaja

- hyvinvointi ja työtyytyväisyys
- osaaminen
- yhdenvertaisuus



Tyytyväiset asiakkaat

Toimintamme perustuu vaikuttavuuteen, laatuun ja asiakastyytyvyyteen. Tavanan asumispalveluissa korostamme henkilökeskeisyyttä, osallisuutta ja asiakkaan voimavarojen vahvistamista. Aasukkaat osallistuvat yksiköiden toiminnan suunnitteluun ja ryhmätoimintaan, joka edistää elämähallinnan taitoja ja yhteisöllisyyttä. Mittaamme asiakastyytyvyyttä säännöllisesti ja kehitämme palveluitamme palautteen perusteella.

Aspa-säätiön kehittämistoimintaan osallistuvat henkilöt saavat tukea arkeen omien voimavarojensa mukaisesti. Järjestämme vuosittain useita ryhmiä, valmennuksia ja tapahtumia, joissa koulutetut kokemustoimijat ovat aktiivisesti mukana. Toimintaa arvioidaan jatkuvasti ja se on todettu tuloksekkaaksi ja vaikuttavaksi.



2025

Asiakaskokemus

Tavoitteenamme on, että asiakkaamme kokevat saavansa tarpeitaan vastavan kodin, tuen ja palvelut.

Tavanan NPS-suosittelemisindeksi:

- asiakkaat **52,6**
- tilaaja-asiakkaat **66,7**
- läheiset **51,3**

Aspa-säätiön NPS-suosittelemisindeksi:

- vuokralaiset **47,3**
- toimintoihin osallistuneet **78**

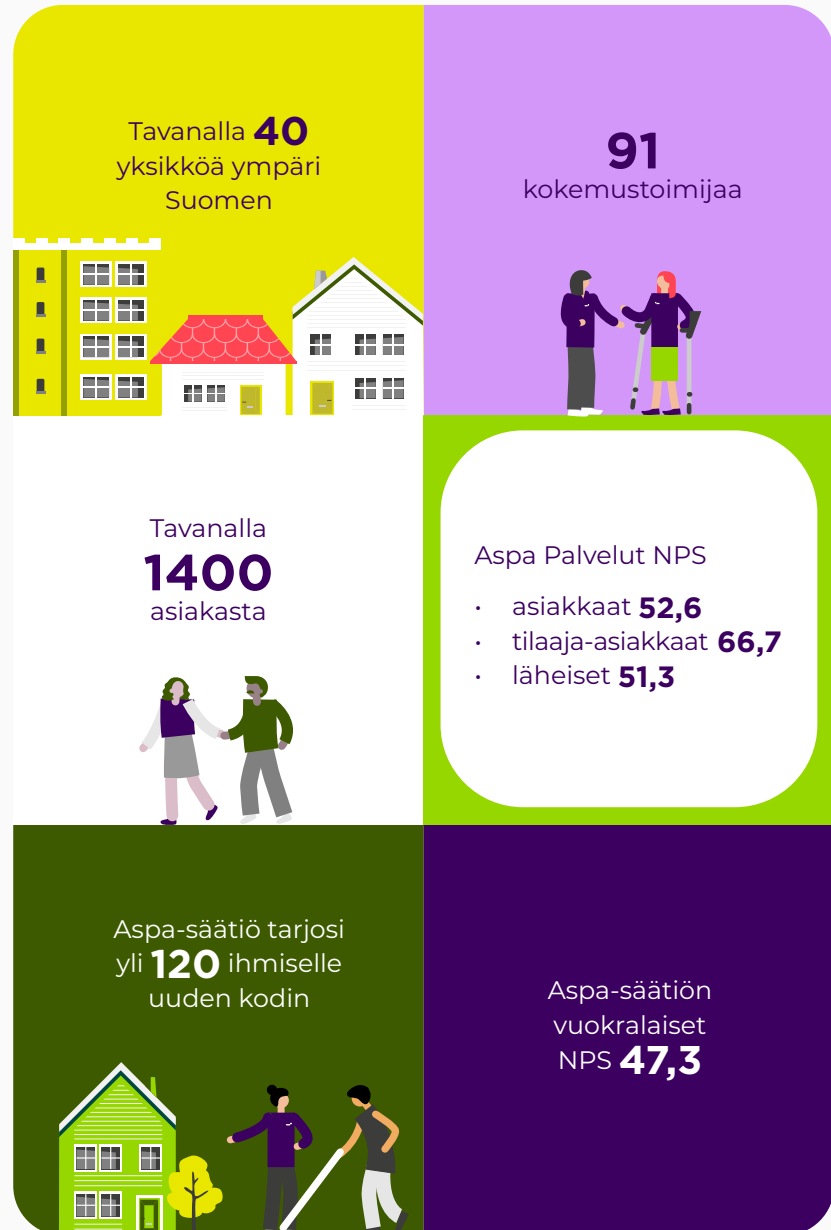
- Toteutimme ja päivitimme viime vuonna laadittua tilasuunnitteluohjetta, joka asettaa raamit uusien asumisyksiköiden suunnittelulle. Ohjeessa kuvataan eri tilojen vaatimukset ja huomioitavat seikat sekä kootaan yhteen käytännössä toimiviksi todettuja ratkaisuja. Tilasuunnitteluohje kehittyy jokaisen kohteen myötä ja uusia ratkaisuja sekä hyväksi koettuja tuotteita lisätään säännöllisesti.

Osallisuus ja itsenäinen elämä

Tavoitteenamme on, että asiakkaidemme arjenhallintataidot ja asumisen valmiudet vahvistuvat.

- Aspa-säätiön kehittämisen hankkeisiin ja toimintoihin osallistuneista **86 %** koki omien voimavarojensa vahvistuneen, **85 %** koki omien taitojensa vahvistuneen ja **93 %** koki valmiutensa osallistua ja asioida yhteiskunnassa vahvistuneen.





Nostoja Aspa-säätiön kehittämistoiminnasta:

Toimintoja ja hankkeita yhteensä 5 kpl.

Kehittämisen eri toiminnot ja hankkeet tavoittivat yhteensä yli 11 000 kohderyhmään kuuluvaa henkilöä ja alan ammattilaista.

ESR-osarahoitteinen Hymis – Kohti ensimmäisiä työkokemuksia -hanke vuosille 2025–2027 käynnistyi.

STEA-rahoitteiset toiminnot Mielekäs ja Digiloikka-yhdistyivät Mielekäs digi -toiminnaksi.

Päivikki ja Sakari Sohlbergin säätiön rahoittaman Hyvän arjen rakentajat -ohjelmatoiminnan ensimmäinen kausi päättyi. Aspa-säätiö sai jatkorahoituksen ohjelman toiselle kaudelle.

Ympäristövastuu

Aspa-konsernin positiiviset ympäristövaikutukset syntyvät erityisesti rakennuttamiamme ja omistamiamme kiinteistöjen ratkaisuista sekä kestävämmän kuluttamisen edistämisestä. Ympäristökädenjälkemme rakentuu toimista, joilla mahdollistamme asiakkaiden ja henkilöstön kestävät valinnat ja ohjaamme heitä arjen ympäristötekoihin.

Tavana rakennutti Seinäjoelle kaksi ympäristötavoitteemme täyttävää yksikköä. Molemmat kohteet ovat hirsirakenteisia ja niiden suunnittelussa on huomioitu luonnon monimuotoisuus.



Yksiköt hyödyntävät aurinkoenergiaa ja maalämpöä ja ne täyttävät A-energialuokan vaatimukset. Lisäksi kaikkien uusien yksiköiden vihersuunnittelussa on huomioitu asuinympäristöjen monimuotoisuus.

Lisäksi Tavana perusti Raumalle uuden asumisyksikön olemassa olevaan kiinteistöön. Ratkaisu pienensi päästöjä merkittävästi verrattuna kokonaan uuden yksikön rakentamiseen ja mahdollisti resurssitehokkaamman toiminnan.

Kilpailutimme jätehuollon parantaaksemme jätteiden lajittelun seurantaa ja tehostaaksemme kierrätystä. Samalla siirryimme koko konsernissa käyttämään uusiutuvaa sähköä. Vuoden 2025 aikana luovuimme yhdessä osaomistuskiihteistössä öljylämmityksestä ja korvasimme sen vesi-ilmalämpöpumpulla. Muutos vähensi energiankulutuksen päästöjä ja tuki siirtymäämme kohti vähähiilisempää energiantuotantoa.

Kestävämmän kuluttamisen edistämiseksi selvitimme asiakastyytyväisyyskyselyssä ympäristövalintoja tekevien asiakkaiden osuutta sekä näihin valintoihin liittyviä esteitä. Saatujen tulosten avulla voimme kehittää toimintaamme siten, että tuemme asiakkaiden kestävien arjen valintojen toteutumista entistä paremmin.

2025



Rakennutimme kaksi ympäristötavoitteemme täyttävää yksikköä Seinäjoelle.



Kilpailutimme jätehuollon jätteiden lajittelun seurannan parantamiseksi.



Perustimme olemassa olevaan kiinteistöön uuden asumisyksikön Raumalle.



Siirryimme konsernissa uusiutuvaan sähköön.



Solmimme vuokrasopimuksen Joensuuhun rakentavasta hirsiyksiköstä sekä Lahden Hennalaan valmistuvasta yksiköstä.

Vaihdoimme yhdessä osaomistuskiihteistössä öljylämmitysjärjestelmän vesi-ilmalämpöpumppuun.

Kestävä talous

Tavoittelemme kestäväää kasvua. Tämä tarkoittaa hyvää hallintotapaa, kustannustehokkuutta sekä kasvun ja kannattavuuden tasapainoa. Tunnistamme, että toteuttamiemme hankintojen ja investointien kautta voimme vaikuttaa välillisesti muun muassa ympäristö- ja luonto-vaikutuksiin. Kilpailutukset pyrimme järjestämään niin, että tilaamme paikallisilta ja kilpailutusten yhteydessä painotamme myös toimittajien vastuullisuusraportteja.

Olemme kehittäneet järjestelmiämme, jotka mahdollistavat tehokkaamman kustannusten seurannan. Näin olemme lisänneet myös taloudellisen raportoinnin läpinäkyvyyttä. Aspa Palvelut Oy:n tuotosta jaettava osinko käytetään jatkossakin perustehtävämme toteuttamiseen. Aloitimme Tavanassa sijoittamisen, joka pohjaa kestäväään kehitykseen, ympäristönsuojeluun, sosiaalisen oikeudenmukaisuuden nostamiseen ja hyvään hallintotapaan (ESG-periaatteet).

Taloudelliset avainluvut on esitelty tässä raportissa kohdassa Vastuullisuus Aspassa.



Vaikuttava ja vastuullinen työnantaja

Meille on tärkeää, että työntekijät voivat hyvin ja kokevat työnsä merkitykselliseksi. Kannamme vastuamme työntekijöidemme työympäristöstä, -turvallisudesta ja -viihtyvyydestä sekä tuemme työkykyä ja osaamisen kehittämistä koko työuran ajan.

Vuoden aikana jatkoimme työntekijöiden hyvinvoinnin ja työkyvyn vahvistamista. Yhteistyössä Suomen Paralympiakomitean kanssa toteutettu Liikkeellä hyvinvointiin -hanke työntekijöiden liikkumisen ja aktiivisuuden lisäämiseksi sekä työkykyjohtamisen kehittämiseksi päättyi vuoden aikana. Hankkeen pohjalta käynnistimme Liikkuva Tavana -projektin, jonka tavoitteena on lisätä henkilöstön liikkumista ja arkiaktiivisuutta kaikissa Tavanan yksiköissä.

Työkyvyn tukemiseksi järjestimme esihenkilöille varhaisen tuen mallin koulutuksia. Koulutusten tavoitteena

oli vahvistaa esihenkilöiden valmiuksia tunnistaa työkykyyn liittyviä haasteita varhaisessa vaiheessa sekä tukea työntekijöitä oikea-aikaisesti.

Panostimme myös esihenkilöiden osaamisen kehittämiseen. Vuoden aikana järjestimme esihenkilöille valmentavan johtamisen valmennus ja coaching -projektin sekä monimuotoisuuskoulutusta, jonka tavoitteena oli vahvistaa valmiuksia johtaa yhdenvertaista ja inklusiivista työyhteisöä.

Yhdenvertaisuuden ja syrjimättömyyden edistäminen on keskeinen osa Aspan henkilöstöpolitiikkaa. Vuoden aikana toteutimme tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus selvityksen, jonka pohjalta laadimme ja julkaisimme Aspa-konsernin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2025–2027. Suunnitelma ohjaa työtämme yhdenvertaisen ja turvallisen

työyhteisön kehittämässä.

Vuonna 2025 Aspa-säätiössä oli työsuhteessa keskimäärin 33 henkilöä. Aspa Palvelut Oy:n palveluksessa oli vuonna 2025 työsuhteessa keskimäärin 373 henkilöä. Aspa Asiantuntijapalvelut Oy:llä ei ollut vakituista palkattua henkilöstöä vuoden aikana.

Henkilöstötyytyväisyys laski hieman edellisvuodesta. Henkilöstötutkimuksen perusteella henkilöstön suosittelemiseksi NPS Aspa-säätiössä oli 33,3 (39,5) ja Aspa Palvelut Oy:ssä 30,4 (45).



2025



Hyvinvointi ja työtyytyväisyys

Tavoitteenamme on, että työntekijämme viihtyvät ja kokevat työnsä merkitykselliseksi.

- Liikkeellä hyvinvointiin -hanke työntekijöiden liikkumisen ja aktiivisuuden lisäämiseksi sekä työkykyjohtamisen kehittämiseksi päättyi. Hankkeeseen pohjautuva Liikkuva Tavana -projekti käynnistettiin ja se kattaa kaikki Tavanan yksiköt.
- Esihenkilöille pidettiin varhaisen tuen mallin -koulutukset



Osaaminen

Haluamme, että työnteko on turvallista. Tuemme työntekijöiden työkykyä. Osaamisen kehittäminen vahvistaa työntekijöidemme ammattitaitoa.

- Esihenkilöiden monimuotoisuuskoulutus
- Valmentavan johtamisen valmennus ja coaching -projekti



Yhdenvertaisuus

Edistämme yhdenvertaisuuden ja syrjimättömyyden periaatteita.

- Teimme tasa-arvo ja yhdenvertaisuusselvityksen
- Julkaisimme tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2025–2027

Työntekijä tulee kohdatuksi* tavoitetaso 100%



Arvojen toteutuminen** tavoitetaso 4,5/5



NPS tavoite-taso 45



● Aspa-säätiö sr

● Aspa Palvelut Oy

* Kyselyssä arvioitu väittämä: Kohtaamme sinut

** Arvojen toteutuminen sisältää väittämien teemme mitä lupamme, kunnioitamme toisiamme ja toimimme vastuullisesti yhteensä-arvon.

aspa
-säätiö

tavana

Lue lisää Aspan
vastuullisuusmatkasta:
aspa.fi/vastuullisuus